

СОГЛАШЕНИЕ

о взаимодействии между Управлением Министерства труда и социального развития Омской области по Омскому району Омской области и Администрацией Розовского сельского поселения Омского муниципального района Омской области в сфере социальной защиты населения, социально-трудовых отношений, охраны труда, занятости, социального обслуживания населения и обеспечения стабильного и устойчивого социального развития на территории Розовского сельского поселения Омского муниципального района Омской области

г. Омск

"24" "10." 2022 года

Управление Министерства труда и социального развития Омской области по Омскому району Омской области, именуемое в дальнейшем "Управление", в лице руководителя Залагаевой Татьяны Александровны, действующей на основании Положении об Управлении, с одной стороны, и Администрация Розовского сельского поселения Омского муниципального района Омской области, именуемая в дальнейшем "Администрация", в лице Главы Розовского сельского поселения Омского муниципального района Калининченко Константина Викторовича, действующего на основании Устава, с другой стороны, совместно именуемые в дальнейшем "Стороны", заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является реализация мер, направленных на обеспечение эффективного взаимодействия Сторон в сфере социальной защиты населения, социально-трудовых отношений, охраны труда, занятости, социального обслуживания населения и обеспечения стабильного и устойчивого социального развития на территории Розовского сельского поселения Омского муниципального района Омской области (далее – поселение).

1.2. В целях эффективной реализации настоящего Соглашения Управление осуществляет свою деятельность совместно с государственными учреждениями Омской области, находящимися в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, расположенными на территории муниципального района Омской области (далее – учреждения).

2. Обязанности Сторон

2.1. В соответствии с предметом настоящего Соглашения Стороны берут на себя следующие обязательства:

2.1.1. Управление обязуется:

1) содействовать регулированию трудовых отношений в части развития трудовых ресурсов и занятости населения, социального партнерства, улучшения условий и охраны труда работников организаций, осуществляющих свою деятельность на территории поселения;

2) обеспечивать организацию и осуществление деятельности по опеке и попечительству в отношении совершеннолетних граждан поселения;

3) обеспечивать предоставление меры социальной поддержки по оказанию содействия инвалидам, проживающим на территории поселения, в обустройстве жилых помещений в соответствии с рекомендациями их индивидуальных программ реабилитации или абилитации;

4) обеспечивать предоставление отдельным категориям граждан меры социальной поддержки в виде компенсации расходов по приобретению слуховых аппаратов, в том числе с ушными вкладышами индивидуального изготовления и специальными элементами питания;

5) осуществлять региональный государственный контроль (надзор) в сфере социального обслуживания;

6) содействовать мероприятиям по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних;

7) своевременно информировать через средства массовой информации население и организации, осуществляющие свою деятельность на территории поселения, об изменениях федерального и областного законодательства в сфере труда, занятости и социальной защиты населения;

8) содействовать повышению уровня жизни и занятости населения, недопущению возникновения задолженности по заработной плате работников организаций, осуществляющих свою деятельность на территории поселения, осуществлению мер по защите социально-экономических прав и обеспечению гарантий работников в социально-трудовой сфере;

9) оказывать информационную, консультативно-методическую помощь работникам администрации поселения, работодателям, осуществляющим деятельность на территории поселения, в форме проведения совместных конференций, семинаров, совещаний, обучающих курсов и т.д.;

10) участвовать в организации работы комиссий, советов, созданных администрацией поселения для решения вопросов в сфере труда, занятости и социальной защиты населения;

11) принимать участие в сходах/общественных слушаниях граждан поселения;

12) обеспечивать организацию деятельности приемной семьи для граждан пожилого возраста, инвалидов I, II группы, совершеннолетних, недееспособных граждан;

13) обеспечивать назначение государственной социальной помощи малоимущим семьям и малоимущим одиноко проживающим гражданам, в том числе на основании социального контракта;

14) осуществлять информационную, консультативно-методическую помощь при разработке комплексных планов мероприятий, иных документов, направленных на улучшение демографической ситуации;

15) содействовать реализации мероприятий, проводимых поселением, направленных на поддержку семьи, материнства, отцовства и детства, пропаганду семейных ценностей и традиций.

2.1.2. Поселение обязуется:

1) принимать меры по сохранению и созданию новых рабочих мест, созданию временных рабочих мест в рамках проведения общественных работ на территории поселения;

2) взаимодействовать с Управлением и учреждениями в реализации мер, направленных на защиту социально-трудовых прав работников организаций, осуществляющих свою деятельность на территории поселения;

3) оказывать содействие гражданам в получении субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг и мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг;

4) совместно с Управлением обеспечивать решение вопросов опеки и попечительства в отношении совершеннолетних граждан, проживающих на территории поселения;

5) обеспечивать создание условий инвалидам и другим маломобильным группам населения для беспрепятственного доступа к объектам социальной, транспортной и инженерной инфраструктур, расположенным на территории поселения;

6) предоставлять по запросам Управления и учреждений информацию, в том числе в электронном виде, необходимую для предоставления мер социальной поддержки, в том числе государственной социальной помощи, содействия занятости населения, мониторинга уровня жизни населения, в т.ч. отдельных категорий граждан, семей с детьми, условий труда в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории поселения, и социально-экономического положения ветеранов;

7) осуществлять взаимодействие по вопросам организации деятельности учреждений;

8) оказывать содействие в выявлении граждан, нуждающихся в предоставлении социальных услуг, трудоустройстве, в организации работы мобильной службы, определении лиц без определенного места жительства, создании приемных семей для граждан пожилого возраста, инвалидов I, II группы и совершеннолетних недееспособных граждан, реализации мероприятий программ социальной адаптации малоимущих граждан при оказании государственной социальной помощи на основе социального контракта, а также в привлечении индивидуальных предпринимателей в сферу социального обслуживания;

9) принимать участие в обеспечении реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на территории Омской области;

10) взаимодействовать с Управлением в реализации системы мероприятий, направленных на поддержку семьи, материнства, отцовства и детства, пропаганду семейных ценностей и традиций, улучшение демографической ситуации;

11) инициировать возбуждение ходатайств о представлении к награждению многодетных матерей государственной наградой Омской области – медалью "Материнская слава", многодетных отцов – медалью "Отцовская доблесть", многодетных семей и матерей Омской области – государственными наградами Российской Федерации – орденом "Родительская слава", медалью ордена "Родительская слава", знаком особого отличия – орденом "Мать-героиня";

12) оказывать содействие Управлению и учреждениям в информировании граждан о возможности получения государственной социальной помощи, в том числе на основании социального контракта по развитию личного подсобного хозяйства, индивидуального предпринимательства, по поиску работы и преодолению трудной жизненной ситуации.

3. Срок действия соглашения

3.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует бессрочно, если ни одна из сторон не изъявит желания прекратить его действие.

4. Иные условия

4.1. Настоящее Соглашение составлено в 2-х экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

4.2. Дополнения и изменения к настоящему соглашению действительны только в том случае, если они совершены в письменной форме и подписаны Сторонами.

4.3. Настоящее Соглашение может быть расторгнуто по взаимному согласию Сторон, а также по инициативе одной из Сторон с письменного уведомления другой стороны за один месяц до предполагаемой даты расторжения.

5. Адреса Сторон

Управление Министерства труда
и социального развития Омской области
по Омскому району Омской области
Местонахождение:
пр-кт Карла Маркса, д.39
г.Омск, 644042

Руководитель Управления

М.П.

Т.А. Залагаева

Администрация Розовского
сельского поселения Омского
муниципального района Омской
области
Местонахождение:
ул. 50 лет Октября, д. 19,
с. Розовка, 644508

Глава поселения

К.В. Калининченко

